SNALS CONFSAL
SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

Via Leopoldo Serra 5 - 00153 - Roma Telefono: 06588931 - Fax: 065897251 - Email: *info@snals.it*

Per informazioni e chiarimenti in merito a pensioni e buonuscita inviare una email all'indirizzo: *pensionati@intersnals.it*

SCHEDE DI APPROFONDIMENTO

N° 31- 26

ad uso operatori SERVIZIO CONSULENZA Segreterie Snals provinciali

PENSIONATI SCUOLA 2025 E PENSIONANDI 2026

sottoscritto il 01/07/2026 IN VIA DEFINITIVA CCNL 2025-2027

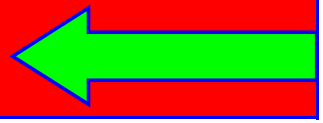
Diritto a percepire arretrati da NoiPA

Diritto ad ottenere la RILIQUIDAZIONE PENSIONE con arretrati

Diritto ad ottenere la RILIQUIDAZIONE TFS/TFR con arretrati

INVITO URGENTE PENSIONANDI 2026 ALLA SCUOLA PER OTTENERE PENSIONE "AGGIORNATA"

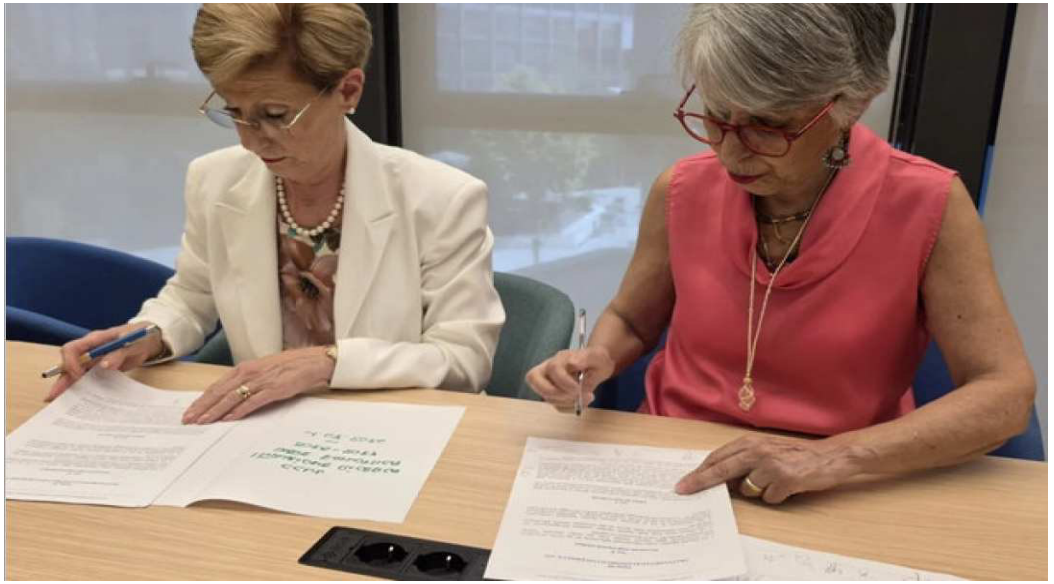
Procedure da seguire dopo sottoscrizione CCNL 01/07/2026



PENSIONATI SCUOLA 2025 E PENSIONANDI 2026

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
sui principali aspetti del trattamento economico
del personale del Comparto
ISTRUZIONE E RICERCA
Triennio 2025-2027

sottoscritto il 01/07/2026 ore 15 .00 presso l'A.Ra.N.



Nella seguente tabella "sinottica" vengono riassunti i benefici che possono ottenere i

PENSIONATI SCUOLA 2025 E PENSIONANDI 2026

possono percepire arretrati da NoiPA

possono ottenere la RILIQUIDAZIONE PENSIONE con arretrati

possono ottenere la RILIQUIDAZIONE TFS/TFR con arretrati

BENEFICIO	Cessati dal 01/09/2025	Cessati dal 01/09/2026
ARRETRATI da NoiPA	SI	SI
Riliquidazione pensione con arretrati	SI	SI
Riliquidazione buonuscita TFS/TFR con arretrati	SI	SI

Sottoscrizione "DEFINITIVA" CCNL 2025-2027 SCUOLA

Art. 2
Struttura, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Ferma restando l'unicità del contratto collettivo nazionale di lavoro, il presente contratto regola alcuni aspetti del trattamento economico relativi al CCNL triennio 2025-2027, di cui fa parte integrante. Il negoziato, pertanto, proseguirà con riguardo agli ulteriori aspetti del trattamento economico e a tutte le materie oggetto della trattativa.

2. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2027.

3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni interessate mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana.

4. Gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni destinatarie entro 30 giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 3.

...quindi dal 02/07/2026

Titolo II
TRATTAMENTO ECONOMICO ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED EDUCATIVE

Art. 4
Incrementi degli stipendi tabellari

1. Gli stipendi tabellari, come rideterminati per il personale ATA e per i docenti dalla tabella A2 del CCNL 23/12/2025, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A1, con le decorrenze ivi stabilite.

2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, sono rideterminati nelle misure ed alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella A2.

3. Gli incrementi di cui al presente articolo devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 128 della legge 30 dicembre 2024 n. 207 (legge di bilancio per il 2025).

Tabella A2 – SCUOLA

Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^ mensilità

Anzianità di servizio	Dal 1.1.2025	Dal 1.1.2026	Dal 1.1.2027
COLLABORATORI			
0 - 8	17.815,80	18.175,08	18.485,88
9 - 14	19.348,93	19.739,05	20.076,61
15 - 20	20.465,70	20.878,38	21.235,50
21 - 27	21.589,47	22.024,83	22.401,51
28 - 34	22.418,57	22.870,73	23.261,81
da 35	23.023,51	23.487,79	23.889,43
OPERATORI			
0 - 8	18.247,85	18.615,77	19.384,86
9 - 14	19.752,95	20.151,23	20.983,78
15 - 20	20.894,31	21.315,63	22.196,29
21 - 27	22.027,71	22.471,83	23.400,29
28 - 34	22.843,32	23.303,88	24.266,64
da 35	23.464,18	23.937,34	24.926,24
ASSISTENTI			
0 - 8	19.859,44	20.260,00	20.606,44
9 - 14	21.803,44	22.243,12	22.623,52
15 - 20	23.273,85	23.743,17	24.149,25
21 - 27	24.726,42	25.225,02	25.656,42
28 - 34	25.778,98	26.298,82	26.748,58
da 35	26.586,65	27.122,69	27.586,61
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			
0 - 8	26.012,77	26.537,29	26.991,13
9 - 14	29.007,08	29.592,08	30.098,12
15 - 20	31.676,68	32.315,44	32.868,04
21 - 27	34.533,53	35.229,89	35.832,41
28 - 34	37.512,13	38.268,61	38.923,09
da 35	40.415,18	41.230,10	41.935,22

Tabella A2 – SCUOLA – segue

Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^ mensilità

Anzianità di servizio	Dal 1.1.2025	Dal 1.1.2026	Dal 1.1.2027
Docente scuola dell'infanzia ed elementare			
0 - 8	22.881,76	23.343,16	23.742,40
9 - 14	25.303,03	25.813,27	26.254,75
15 - 20	27.426,79	27.979,87	28.458,31
21 - 27	29.501,99	30.096,95	30.611,63
28 - 34	31.560,74	32.197,22	32.747,78
da 35	33.117,16	33.784,96	34.362,76
Docente diplomato istituti sec. II grado			
0 - 8	22.881,76	23.343,16	23.742,40
9 - 14	25.303,03	25.813,27	26.254,75
15 - 20	27.438,43	27.991,75	28.470,43
21 - 27	30.549,12	31.165,20	31.698,12
28 - 34	32.567,07	33.223,83	33.792,03
da 35	34.153,42	34.842,10	35.438,02
Docente scuola media - Ins.educ.fis. sc.media			
0 - 8	24.767,60	25.267,04	25.699,16
9 - 14	27.587,13	28.143,33	28.624,65
15 - 20	30.049,71	30.655,71	31.179,99
21 - 27	32.478,73	33.133,57	33.700,21
28 - 34	34.898,31	35.601,99	36.210,87
da 35	36.696,49	37.436,53	38.076,73
Docente laureato istituti sec. II grado			
0 - 8	24.767,60	25.267,04	25.699,16
9 - 14	28.296,09	28.866,69	29.360,37
15 - 20	30.965,39	31.589,87	32.130,11
21 - 27	34.417,77	35.111,85	35.712,33
28 - 34	36.696,49	37.436,53	38.076,73
da 35	38.505,47	39.281,99	39.953,75

Tabella A3 - SCUOLA

Retribuzione Professionale Docenti (RPD)

Valori in Euro mensili da corrispondere per 12 mensilità

Anzianità di servizio	Incrementi dal 1.1.2027	Valori rideterminati dal 1.1.2027
Da 0 a 14 anni	5,30	210,40
Da 15 a 27 anni	6,60	258,70
Da 28 anni	8,30	328,60

Tabella A4 - SCUOLA

Indennità di direzione - parte fissa

Valori in Euro annui

	Incremento dal 1.1.2027	Valore rideterminato dal 1.1.2027
DSGA	197,10	3.229,00

Tabella A5 - SCUOLA

Compenso Individuale Accessorio (CIA)

Valori in Euro mensili da corrispondere per 12 mensilità

Aree	Incrementi dal 1.1.2027	Valori rideterminati dal 1.1.2027
Funzionari	7,10	116,60
Assistenti	6,40	104,20
Operatori	5,80	94,60
Collaboratori	5,80	94,60

PENSIONATI SCUOLA DAL 2025

Art. 5
Effetti dei nuovi stipendi

1. Gli incrementi dello stipendio tabellare come previsti dall'art. 4 (Incrementi degli stipendi tabellari) hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare.

2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 4 (Incrementi degli stipendi tabellari) sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, alle scadenze e negli importi previsti dalla Tabella A1, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente contratto. Agli effetti dell'indennità di buonuscita o altri analoghi trattamenti, nonché del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva del preavviso e dell'indennità in caso di decesso di cui all'art. 2122 c.c., si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

3. Sono confermati gli effetti delle previgenti disposizioni che hanno operato il conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare.

...in altre parole....

Cessati dal
01/09/2025

competono tutti gli importi "tabellari"dal 01/09/2025 come se il pensionato

fosse rimasto in servizio tutto il 2027

e quindi la pensione sarà riliquidata dal 01/09/2025 con importi nuovo CCNL

e spettano gli ARRETRATI relativi alla nuova pensione " ricalcolata".

Spettano inoltre.....

ARRETRATI da NoiPA	SI	*calcolati tra avuto e dovuto fino al 31/08/2025*
Riliquidazione pensione con arretrati	SI	
Riliquidazione buonuscita TFS/TFR con arretrati	SI	nuova buonuscita calcolata con nuovi importi tabellari nuovo CCNL **alla data 31/08/2025**

..==========

Pensionandi che cesseranno dal 01/09/2026

competono tutti i nuovi gli importi "tabellari"dal 01/09/2026

e quindi la pensione sarà riliquidata dal 01/09/2026 con importi nuovo CCNL

e spettano gli ARRETRATI relativi alla nuova pensione " ricalcolata".

Spettano inoltre.....

ARRETRATI da NoiPA	SI	*calcolati tra avuto e dovuto fino al 31/08/2026*
Riliquidazione pensione con arretrati	SI	
Riliquidazione buonuscita TFS/TFR con arretrati	SI	nuova buonuscita calcolata con nuovi importi tabellari nuovo CCNL **alla data 31/08/2026**

INVITO URGENTE PENSIONANDI 2026 ALLA SCUOLA PER OTTENERE PENSIONE "AGGIORNATA"

I pensionandi scuola dal 01/09/2026 nei prossimi mesi di LUGLIO ed AGOSTO 2026 avranno dalla competente sede INPS -CASSA STATO- l'elaborazione del c.d. mod.TE08 con il calcolo dell'importo spettante "provvisorio" della pensione sulla base dei dati "ULTIMO MIGLIO" ed "ANTICIPI DMA" comunicati dalla scuola di titolarità con l'applicativo INPS "nuova Passweb".

ATTENZIONE!!!!!!!

.....consiglio IMPORTANTE !!!!!!!

Si consiglia a tali pensionandi 2026,con apposito I N V I T O *(riportato di seguito)* di chiedere alla scuola di titolarità ad AGGIORNARE quanto prima con nuova Passweb i dati "ULTIMO MIGLIO" ed "ANTICIPI DMA" di LUGLIO E AGOSTO 2026" in base agli importi del nuovo CCNL 01/07/2026*(in vigore dal 02/07/2026)*

NON MODIFICANDO gli "ANTICIPI DMA" PRECEDENTI

in modo che il c.d. mod.TE08 che sarà prossimamente elaborato dalla sede INPS si avvicini il più possibile agli importi "reali" spettanti

PROTOCOLLO SCUOLA

U R G E N T E

PENSIONANDI SCUOLA DAL 01/09/2026

A MEZZO PEC

oppure consegna diretta al protocollo scuola

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

_____

OGGETTO: **INVITO URGENTE AD INSERIRE attraverso "nuova Passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO ed ANTICIPI DMA mesi luglio 2026 e agosto 2026 in relazione al CCNL 01/07/2026**

Il/La sottoscritto/a

EX DIPENDENTE _____

nato/a a _____ **il** _____

e residente a _____

titolare alla cessazione presso codesta scuola

in qualità di _____

CONSIDERATO CHE:

sarà collocato/a a riposo dal 01/09/2026

CONSIDERATO CHE:

in data 01/07/2026 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL 2025-2027 che è in vigore dal 02/07/2026

segue nella pagina successiva . / .

I N V I T A

codesta scuola di titolarità ad inserire

CON URGENZA

attraverso "nuova Passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO ed ANTICIPI DMA mesi luglio 2026 e agosto 2026 in relazione al CCNL 01/07/2026

in base agli importi del nuovo CCNL 01/07/2026(in vigore dal 02/07/2026) NON MODIFICANDO gli "ANTICIPI DMA" PRECEDENTI

in modo che il c.d. mod.TE08 che sarà prossimamente elaborato dalla sede INPS si avvicini il più possibile agli importi "reali" spettanti

Allega al presente "invito" file excel di "utilità" per la scuola e predisposto dal sindacato al quale è iscritto.

Il presente sollecito vale, ad ogni effetto di legge, quale formale diffida e messa in mora anche ai fini interruttivi della prescrizione(art. 2943 codice civile).

*Data*_____ **Firma (1)**_____

1)NOTA:
Invio a mezzo servizio informatico si allega fotocopia documento identità.

Procedura a carico dell'ultima scuola di titolarità
per ottenere dall'INPS la riliquidazione pensione e buonuscita

Si ricorda che già per il precedente CCNL 06/12/2022 (cessati 2019-2021)
L'INPS aveva precisato la procedura con Circolare n.26 del 13/02/2019 par.5(vedasi link al termine)
che è a carico delle scuole di TITOLARITA' dei dipendenti scuola cessati

5. Riliquidazioni delle pensioni per tutte le Casse pensioni pubbliche (CTPS, CPDEL, CPS, CPI e CPUG)

Gli Enti datori di lavoro, pertanto, per comunicare le informazioni necessarie alla riliquidazione dei trattamenti di pensione, anche e soprattutto in occasione dell'applicazione dei recenti rinnovi contrattuali, dovranno prendere in carico la posizione assicurativa ed effettuare l'inserimento di un nuovo "ultimo miglio" (senza sovrascrivere il precedente) con gli incrementi stipendiali spettanti alla data di cessazione dal servizio, compilando altresì la sezione dei "Miglioramenti contrattuali" con gli importi relativi alle scadenze contrattuali future.
Dell'avvenuto aggiornamento delle posizioni dei propri dipendenti gli Enti datori di lavoro dovranno dare puntuale comunicazione alla Struttura dell'Istituto competente.

Si chiarisce infine che in ogni caso la riliquidazione della pensione sarà comunque subordinata all'invio da parte degli Enti, o di MEF NOIPA per le Amministrazioni di competenza, delle denunce contributive (quadro V1, causale 1, della Lista-PosPa) conseguenti alla corresponsione degli emolumenti arretrati.

CONSIGLI AI PENSIONATI A TUTELA LORO DIRITTI

Procedure da seguire dopo sottoscrizione CCNL 01/07/2026

Tutti i pensionati scuola cessati dal 2025
a tutela dei propri diritti pensionistici
possono sollecitare l'ultima scuola di titolarità
ad adempiere a quanto previsto dalla
Circolare n.26 del 13/02/2019 par.5

Al termine di questa scheda

vengono riportati i modelli di SOLLECITO

Altro consiglio!!!!!!

Si consiglia ai pensionati interessati alla riliquidazione pensione di procurarsi una PEC

Il costo è di una decina di euro,dura 1 anno, e permette di inviare un numero illimitato di pec.

LA PEC(Posta Elettronica Certificata)deve essere PERSONALE
Se si utilizza una pec di un familiare, un conoscente per invio proprie pratiche

tale invio NON HA ALCUN VALORE LEGALE

Utilizzando la PEC personale si può,senza recarsi all'uff.protocollo della propria scuola, inviare il SOLLECITO

ATTENZIONE

Nelle sedi INPS l'ufficio riliquidazione pensione è "ad organico ridotto" e pertanto la lavorazione della relativa pratica può avvenire dopo parecchi anni.

Se il pensionato interessato alla riliquidazione NON INTERROMPE A MEZZO PEC la prescrizione dopo 5 anni si prescrive il diritto al pagamento degli arretrati.

...QUINDI.....

serve inviare una "apposita" pec alla sede INPS di competenza al fine di interrompere la prescrizione

PROTOCOLLO SCUOLA

A MEZZO PEC

oppure consegna diretta all'ufficio protocollo scuola

AL DIRIGENTE SCOLASTICO_____

OGGETTO: **SOLLECITO per invio ALL'INPS quanto prima attraverso "nuova passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO E MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI per riliquidazione pensione con aumenti CCNL 01/07/2026**

Sollecito ,da valere a tutti gli effetti, come intimazione,diffida, messa in mora ed interruttivo di eventuale prescrizione.

Il/La sottoscritto/a

EX DIPENDENTE _____

nato/a a _____ **il** _____

e residente a _____

titolare alla cessazione presso codesta scuola

in qualità di _____

CONSIDERATO CHE:

è stato/a collocato/a a riposo dal_____

CONSIDERATO CHE:

L'INPS con Circolare n.26 del 13/02/2019 par.5 ha indicato la procedura che le scuole devono seguire

S O L L E C I T A

codesta scuola di titolarità a comunicare ,quanto prima, alla competente sede provinciale INPS CASSA STATO

segue nella pagina successiva . / .

attraverso "nuova passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO

E MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI

per riliquidazione pensione con aumenti CCNL 01/07/2026

come precisato dall'INPS con Circolare n.26 del 13/02/2019 par.5

Inoltre SOLLECITA codesta scuola

a richiedere **il modello 51 c.g**. alla Ragioneria Territoriale dello Stato competente, al fine di verificare l'avvenuto inquadramento economico alla cessazione dal servizio **sulla base del nuovo CCNL Scuola 2025-2027, sottoscritto il 01/07/2026**, con la conseguente liquidazione degli arretrati stipendiali spettanti.

Sarà infine compito di codesta scuola

COMUNICARE

alla sede INPS-CASSA STATO- di competenza l'avvenuto inserimento allegando, tra l'altro, il suindicato modello 51 c.g. .

Il presente sollecito ha,a tutti gli effetti, valore di INTIMAZIONE,DIFFIDA AD ADEMPIERE E MESSA IN MORA con conseguenze in termini di responsabilità (incluse quelle penali)per mancato adempimento nei termini *come precisato dalla Corte Cassazione nella sentenza Penale Sent. Sez. 6 Num. 10595 Anno 2018*

Il presente sollecito vale, ad ogni effetto di legge, quale formale diffida e messa in mora anche ai fini interruttivi della prescrizione(art. 2943 codice civile).

*Data*_____ **Firma (1)**_____

1)NOTA:
Invio a mezzo servizio informatico si allega fotocopia documento identità.

PER CESSATI A PARTIRE DAL 01/09/2025

A MEZZO PEC

Oppure consegna diretta all'ufficio protocollo scuola

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

_____

OGGETTO: **SOLLECITO per invio ALL'INPS quanto prima**

attraverso "nuova Passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO TFS

AGGIORNATI CON AUMENTI CONTRATTUALI

per riliquidazione TFS con aumenti CCNL 01/07/2026

Sollecito ,da valere a tutti gli effetti, come intimazione,diffida, messa in mora ed interruttivo di eventuale prescrizione.

Il/La sottoscritto/a

EX DIPENDENTE _____

nato/a a _____ **il** _____

e residente a _____

titolare alla cessazione presso codesta scuola

in qualità di _____

CONSIDERATO CHE:

è stato/a collocato/a a riposo dal _____

CONSIDERATO CHE:

L'INPS con Circolare n. 125 del 4.11.2022 paragrafo 6.3 ha indicato la procedura che le scuole devono seguire

S O L L E C I T A

segue nella pagina successiva . / .

codesta scuola di titolarità a comunicare ,quanto prima,

alla competente sede provinciale INPS SETTORE TFS GESTIONE ENPAS

attraverso "nuova Passweb" dati retributivi ULTIMO MIGLIO TFS AGGIORNATI CON AUMENTI CONTRATTUALI per riliquidazione TFS con aumenti CCNL 01/07/2026

come precisato dall'INPS con Circolare n. 125 del 4.11.2022 paragrafo 6.3

Sarà infine compito di codesta scuola

COMUNICARE

alla sede INPS di competenza -SETTORE TFS gestione ENPAS- l'avvenuto inserimento.

Il presente sollecito ha,a tutti gli effetti, valore di INTIMAZIONE,DIFFIDA AD ADEMPIERE E MESSA IN MORA con conseguenze in termini di responsabilità (incluse quelle penali)per mancato adempimento nei termini *come precisato dalla Corte Cassazione nella sentenza Penale Sent. Sez. 6 Num. 10595 Anno 2018*

Il presente sollecito vale, ad ogni effetto di legge, quale formale diffida e messa in mora anche ai fini interruttivi della prescrizione(art. 2943 codice civile).

*Data*_____ **Firma (1)**_____

1)NOTA:
Invio a mezzo servizio informatico si allega fotocopia documento identità.

PROTOCOLLO SCUOLA

PER CESSATI DAL 01/09/2025 in T.F.R.

A MEZZO PEC

Oppure consegna diretta all'ufficio protocollo scuola

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: **SOLLECITO per COMUNICAZIONE da parte della scuola alla SEDE INPS SETTORE TFR GESTIONE ENPAS**

l'avvenuto invio da parte di NoiPA della *DMA a variazione (arretrati corrisposti) con conseguente "risveglio" senza bisogno* da parte della scuola di *inserimento nuovo* ULTIMO MIGLIO TFR per riliquidazione TFR con aumenti CCNL 01/07/2026

Sollecito ,da valere a tutti gli effetti, come intimazione,diffida, messa in mora ed interruttivo di eventuale prescrizione.

Il/La sottoscritto/a

EX DIPENDENTE _____

nato/a a _____ **il** _____

e residente a _____

titolare alla cessazione presso codesta scuola

in qualità di _____

CONSIDERATO CHE:

è stato/a collocato/a a riposo dal _____

VEDUTA LA:

Circolare INPS numero 185 del 14-12-2021

S O L L E C I T A

segue nella pagina successiva . / .

codesta scuola di titolarità a comunicare ,quanto prima,
alla competente sede provinciale INPS SETTORE TFR GESTIONE ENPAS

l'avvenuto invio da parte di NoiPA della *DMA a variazione (arretrati corrisposti) con conseguente "risveglio" senza bisogno* da parte della scuola di *inserimento nuovo* ULTIMO MIGLIO TFR per riliquidazione TFR con aumenti CCNL 01/07/2026

come precisato dall'INPS con Circolare n. 185 del 14.12.2021

Il presente sollecito ha,a tutti gli effetti, valore di INTIMAZIONE,DIFFIDA AD ADEMPIERE E MESSA IN MORA con conseguenze in termini di responsabilità (incluse quelle penali)per mancato adempimento nei termini *come precisato dalla Corte Cassazione nella sentenza Penale Sent. Sez. 6 Num. 10595 Anno 2018*

Il presente sollecito vale, ad ogni effetto di legge, quale formale diffida e messa in mora anche ai fini interruttivi della prescrizione(art. 2943 codice civile).

*Data*_____ **Firma (1)**_____

1)NOTA:
Invio a mezzo servizio informatico si allega fotocopia documento identità.

PROTOCOLLO SCUOLA

PER CESSATI DAL 01/09/2026 in T.F.R.

A MEZZO PEC

Oppure consegna diretta all'ufficio protocollo scuola

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: **SOLLECITO per la comunicazione da parte della scuola alla SEDE INPS SETTORE TFR GESTIONE ENPAS**

l'avvenuto *inserimento con "nuova Passweb" dell'* ULTIMO MIGLIO TFR per liquidazione TFR con aumenti CCNL 01/07/2026

Sollecito ,da valere a tutti gli effetti, come intimazione,diffida, messa in mora ed interruttivo di eventuale prescrizione.

Il/La sottoscritto/a

EX DIPENDENTE _____

nato/a a _____ **il** _____

e residente a _____

titolare alla cessazione presso codesta scuola

in qualità di _____

CONSIDERATO CHE:

è stato/a collocato/a a riposo dal _____

VEDUTA LA:

Circolare INPS numero 185 del 14-12-2021

S O L L E C I T A

segue nella pagina successiva . / .

codesta scuola di titolarità ad inserire con "nuova Passweb" e a comunicare ,quanto prima,
alla competente sede provinciale INPS SETTORE TFR GESTIONE ENPAS

l'avvenuto *inserimento con "nuova Passweb" dell'* ULTIMO MIGLIO TFR per liquidazione TFR con aumenti CCNL 01/07/2026

come precisato dall'INPS con Circolare n. 185 del 14.12.2021

Il presente sollecito ha,a tutti gli effetti, valore di INTIMAZIONE,DIFFIDA AD ADEMPIERE E MESSA IN MORA con conseguenze in termini di responsabilità (incluse quelle penali)per mancato adempimento nei termini *come precisato dalla Corte Cassazione nella sentenza Penale Sent. Sez. 6 Num. 10595 Anno 2018*

Il presente sollecito vale, ad ogni effetto di legge, quale formale diffida e messa in mora anche ai fini interruttivi della prescrizione(art. 2943 codice civile).

*Data*_____ **Firma (1)**_____

1)NOTA:
Invio a mezzo servizio informatico si allega fotocopia documento identità.

Collegamenti ai documenti:

Riferimenti sitografici da cui sono state ricavate le informazioni riportate nella presente scheda

in ottemperanza all'obbligo di citare la fonte,per la visione del documento nella sua integrità,ai sensi art.7 D.Lgs 14/03/2014,n.33

(cliccare sui caratteri di colore bianco https :// per aprire il LINK)

Circ.INPSn° 26/2019	https://www.inps.it/content/dam/inps-site/it
CCNL scuola 01/07/2026	https://www.aranagenzi
File utilità scuole pensionandi 2026	https://lnx.snalsverona.it/pen
File utilità scuole riliquidazioni PENSIONE e buonuscita	https://lnx.snalsverona.it/pension

La scheda è stata redatta utilizzando informazioni pervenute fino al giorno	fino alle ore
mercoledì 1 luglio 2026	**16:32:18**